

VERN

Dina Tomšić



KORPORATIVNA REPUTACIJA

Interdisciplinarna
paradigma

školska knjiga

Sadržaj

PREDGOVOR	8
POPIS KRATICA.....	13
1. ZAŠTO JE REPUTACIJA TAKO DRAGOCJENA	16
2. KORPORATIVNA REPUTACIJA KAO FENOMEN	23
2.1. Određenje fenomena	24
2.2. Podrijetlo i multidisciplinarni razvoj fenomena	26
2.3. Reputacija kao fenomen u poslovnom ekosustavu	32
3. PRISTUPI DEFINIRANJU, PERSPEKTIVE I KONCEPCIJE KORPORATIVNE REPUTACIJE	36
3.1. Pristupi analiziranju i definiranju korporativne reputacije	39
3.2. Referentni teorijski okviri za reputacijsku konceptualizaciju	43
3.3. Perspektive u razumijevanju stvaranja korporativne reputacije	47
3.3.1. Zajednički ontološki korijeni i poveznice među perspektivama	55
3.3.2. Paradigmatski pomak	56
3.4. Reputacijske konceptualizacije i klasteri značenja	58
3.5. Definicije korporativne reputacije.....	62
4. PRIRODA I MULTIDIMENZIONALNOST KORPORATIVNE REPUTACIJE	67
4.1. Priroda korporativne reputacije	68
4.2. Dimenzije korporativne reputacije	72
5. IZGRADNJA I OBLIKOVANJE KORPORATIVNE REPUTACIJE.....	75
5.1. Formativno-analitički reputacijski okvir	76
5.2. Proces izgradnje korporativne reputacije	79
5.2.1. Odnos korporativne reputacije i <i>imagea</i>	81
5.2.2. Odnos korporativne reputacije i identiteta.....	82
5.2.3. Odnos korporativne reputacije i legitimite	85
5.2.4. Odnos reputacije, legitimite i društvenog odobravanja	91
5.3. Proces i mehanizmi oblikovanja korporativne reputacije	93
5.3.1. Mehanizam informacijske asimetrije	96
5.3.2. Mehanizam razine ispunjenja stakeholderskih očekivanja.....	97
5.3.3. Mehanizmi identifikacije, osobnih vrijednosti i percipirane povezanosti	99

5.3.4. Integrirajući mehanizam stakeholderskih odnosa u funkciji kolektivnog stvaranja smisla	102
5.3.5. Preteče izgradnje korporativne reputacije	103
5.3.6. Pokretači izgradnje korporativne reputacije	104
5.3.7. Reputacijski okvir kauzalnosti	110
5.3.8. Međupovezanost strateškog upravljanja i korporativnog komuniciranja u oblikovanju korporativne reputacije	112
5.4. Integrirani model izgradnje i oblikovanja korporativne reputacije	119
6. DJELOVANJE KORPORATIVNE REPUTACIJE	124
6.1. Strateški diskurs djelovanja korporativne reputacije	125
6.1.1. Multifunkcionalnost korporativne reputacije	126
6.1.2. Korporativna reputacija i djelotvornost poduzeća	129
6.1.3. Korporativna reputacija i održiva konkurentska prednost	133
6.2. Mjerenje korporativne reputacije	137
6.2.1. Generički mjerni modeli	138
6.2.2. Mjerne metode	141
6.2.3. Prilagođeni mjerni modeli	143
6.3. Dinamički indeks korporativne reputacije	147
6.3.1. Reputacijska paradigma	148
6.3.2. Redizajnjirana reputacijska taksonomija	150
6.3.3. Oblikovanje dinamičkoga reputacijskog indeksa	154
7. UPRAVLJANJE KORPORATIVNOM REPUTACIJOM	160
7.1. O reputacijskom menadžmentu	161
7.2. Pristupi upravljanju reputacijom	162
7.3. Integrirani pristup strateškog upravljanja reputacijom	164
7.3.1. Kontekst upravljanja reputacijom	165
7.3.2. Odgovornost za reputaciju poduzeća	167
7.3.3. Proces učinkovitog upravljanja reputacijom	169
7.3.3.1. Autentičnost i distiktivnost reputacije poduzeća	170
7.3.3.2. Analiza i dijagnoza stanja reputacijskog profila	171
7.3.3.3. Reputacijski jaz	172
7.3.4. Reputacijski rizici	174
7.4. Analiza, spoznavanje i usklađivanje stakeholderskih očekivanja	182
7.4.1. Stakeholderska orientacija poduzeća	182
7.4.2. Stakeholdersko angažiranje	184
7.4.3. Identifikacija i utjecaj stakeholdera	187
7.4.4. Poslovni model i reputacija poduzeća	192
7.5. Reputacijske strategije i politike kao dio integrirane strategije poduzeća	195
7.5.1. Kolaborativne i konkurenntske strategije kao dio integrirane strategije poduzeća	197
7.5.2. Reputacijske strategije i politike u praksi	198
7.5.3. Trendovi u oblikovanju reputacije	202

7.6. Odnos korporativne reputacije i korporativnog upravljanja	206
7.6.1. Sustav i mehanizmi korporativnog upravljanja.....	208
7.6.2. Odbori i kodeks korporativnog upravljanja.....	210
7.6.3. Etički okvir i „ton na vrhu“ poduzeća kao reputacijski moderator	213
7.6.4. Svrha poduzeća i promijenjena paradigma korporativnog upravljanja kao reputacijski moderator.....	215
7.6.4.1. <i>Triple bottom line</i> - novi horizont korporativnog upravljanja.....	216
7.6.4.2. Proces redefiniranja svrhe poduzeća i uloga odbora	218
7.7. Korporativna reputacija kao implicitni mehanizam korporativnog upravljanja	224
7.8. Reputacija odbora, vrhovnog menadžmenta i glavnog izvršnog direktora ...	227
7.8.1. Odnos reputacije poduzeća i osobnih reputacija CEO-a i članova odbora.....	228
7.8.2. Upravljanje osobnom reputacijom CEO-a	230
8. REPUTACIJSKI POTENCIJAL	234
8.1. Integrirani kontekst poduzeća i nove reputacijske funkcionalnosti.....	235
8.2. Odnos korporativne reputacije i sposobnosti poduzeća.....	241
8.2.1. Hijerarhija organizacijskih sposobnosti.....	243
8.2.2. Međudjelovanje korporativne reputacije i dinamičkih sposobnosti u reputacijskoj paradigmi	250
8.2.3. Korporativna reputacija - resurs i sposobnost	254
8.3. Reputacijska sposobnost poduzeća	261
9. REPUTACIJA U VIRTUALNOJ ARENI	271
9.1. Utjecaj digitalizacije i društvenih medija na korporativnu reputaciju	272
9.2. Određenje e-reputacije	276
9.3. Korporativna e-reputacija	279
9.4. Priroda korporativne e-reputacije	280
9.5. Determinante izgradnje i oblikovanja korporativne e-reputacije	283
9.6. Djelovanje korporativne e-reputacije	287
9.7. Mjerenje korporativne e-reputacije	288
9.8. Upravljanje korporativnom e-reputacijom	291
9.9. Odnos korporativne reputacije i e-reputacije	297
10. ZAKLJUČNA RAZMATRANJA.....	302
LITERATURA	310
KAZALO SLIKA	328
KAZALO TABLICA.....	329
KAZALO POJMOVA	330
BIOGRAFIJA AUTORICE	334